

BAPTISTE CROCIS

En quête d'un nouveau défi en ressources humaines



94230 Cachan
+33 6 70 78 78 78
baptistecrocis@gmail.com
Né le 19 décembre 1998
in <https://urlz.fr/hkFn>

COMPÉTENCES

Certification en Gestion de Projet

Coordination et suivi de projets

Capacité analytique

Analyse et gestion des données RH

Esprit d'équipe

Capacité organisationnelle

Compétences en communication

Gestion du changement

LOGICIELS

SIRH paie (Cegedim, TeamsRH)

SIRH applicatifs (Altays, Isiware, Workey, Cornerstone, K2, Lastria)

Certification Google Workspace

Office 365

LANGUE

Anglais
C1 (TOIEC 800)

HOBBIES

Réseaux sociaux
(Community Manager)

Sports
Mécaniques
(F1, Indycar, WEC)

Voyages
(Hungary, Australia)

Football
(association)

RÉSUMÉ

Chef de projet MOA SIRH à la Croix-Rouge Française, ouvert d'esprit, doté d'un excellent relationnel, motivé et autonome.

À la recherche d'un défi stimulant en ressources humaines pour mettre à profit mon expertise et dynamisme dans le développement stratégique de votre organisation.

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Chef de projets MOA SIRH - Croix-Rouge Française, Montrouge

février 2024 - actuellement

- Gestion et optimisation des systèmes applicatifs RH de la CRF (BDES, GCT, EA, Normea, Lastria, Talentlink)
- Recensement des besoins métiers et audit de l'existant
- Définir et piloter la stratégie de chaque projet (planning, charges, déploiement)
- Rédaction de la documentation projet (note de cadrage, RIDA, plan de gestion des risques..)
- Conception des fonctionnalités et du paramétrage spécifique
- Organisation et participation aux recettes
- Conception des programmes pédagogiques et animation des formations
- Support utilisateur de niveau 1, 2 et 3
- Assurer une interface fluide et efficace entre les équipes opérationnelles et les prestataires
- Co-animation avec la DSI des comités de suivi (CoSui) et des comités de pilotage (CoPil)
- Présentation des avancées et des résultats aux métiers et aux directions opérationnelles

Chef de projets GEPP - Croix-Rouge Française, Montrouge

janvier 2023 - février 2024

- Pilotage de projets et contribution GEPP sur 3 niveaux :
 - National (optimisation de l'organisation des fonctions supports)
 - Métiers (accompagnements auprès de Directions métiers)
 - Local (soutien pilote aux établissements)
- Participation à la construction de projets RH : mise en place d'outils de cartographie, création de référentiel de compétences, développement et déploiement d'indicateurs GEPP
- Pilotage de la campagne des entretiens annuels
- Conception des programmes pédagogiques et animation des formations
- Support et accompagnement du métier quant aux évolutions des emplois et des compétences

Chargé RH - Fnac-Darty, Ivry-sur-Seine

septembre 2020 - novembre 2022

- Pilotage du déploiement des processus et projets RH liés à la rémunération, au talent management et à la diversité
- Accompagnement, suivi et analyse des mobilités de la direction - gestion des effectifs
- Accompagnement de la DRH et les référents relations sociales dans les instances

FORMATIONS

Master en Ressources Humaines & RSE - IPAG BS, Paris

septembre 2017 - juin 2022