



JEREMY MORLAND

RH

+41 78 326 36 37

Jerem.morland@gmail.com

Rue du Senet 14 2024 Saint Aubin Sauges
Permis Automobile
39 ans

PROFIL

"En tant qu'expert en management, je combine une approche terrain, un fort investissement dans le développement des talents, et une véritable passion pour les ressources humaines. Avec plus de 15 années d'expérience, je suis reconnu pour ma créativité, mon leadership et ma capacité à aborder les défis sous un angle systémique."

COMPETENCES

- Gestion stratégique des ressources humaines
- Développement organisationnel et gestion des talents
- Communication efficace et relations interpersonnelles solides
- Résolution créative de problèmes et gestion de conflits
- Coaching, formation et développement de carrière
- Recrutement stratégique et gestion du cycle de vie des employés
- Analyse financière et contrôle de gestion
- Gestion de projets avec un focus sur l'innovation et l'efficacité
- Développement de réseaux professionnels et agilité d'entreprise

INFORMATIQUE

- Maîtrise de Microsoft Office
- Compétences avancées en Adobe (Illustrator, Acrobat Pro, Photoshop)
- Expérience avec divers ERP
- Connaissance des outils d'IA (ChatGPT, Midjourney)
- Utilisation de TIPEE, Winbiz, Canva, Wix

INTERETS

- Passion pour le design et le sport
- Ancien sportif de niveau international en BMX et MTB Boardercross (Champion de France, Europe et troisième au classement mondial)

LANGUES

- Français : langue maternelle
- Anglais : B1

EXPERIENCES

2023

-

2023

(Stage)

HRBP / GESTION DES TALENTS

Digitalizers - Neuchâtel

Métiers digitaux et formation professionnelle

- Pilotage de projets digitaux RH axés sur l'innovation et l'efficacité
- Gestion proactive du cycle de vie des talents, de l'onboarding à la sortie
- Recrutement stratégique et création d'outils basés sur l'IA pour optimiser les processus RH
- Conception et mise en œuvre de programmes de formation et de coaching
- Analyse et proposition sur le marque employeur

2023

-

2020

BUSINESS PARTNER

L'OREAL - Domaine Business - Genève - Genève

Secteur Canton Neuchâtel, Jura, Bienne, Fribourg

- Établissement de relations professionnelles stratégiques avec plus de 200 salons
- Analyse des besoins des clients et proposition de solutions adaptées
- Développement et gestion d'un portefeuille client, axé sur la performance et la croissance
- Conception et mise en œuvre d'analyses et de tableaux de bord pour optimiser la gestion

2020

-

2019

DIRECTEUR D'EXPLOITATION / MULTI-ÉTABLISSEMENTS

CMG SPORTS CLUB - Domaine RH/ Business - Paris

Direction de 2 entreprises multi-sports - 2500 m2 par établissement

- Management de 120 salariés, avec un accent particulier sur le recrutement et le développement des compétences
- Pilotage administratif (tableau de bord salariaux, planning, contrats, entretiens annuels, etc)
- Gestion opérationnelle de deux sites sportifs, incluant la planification financière et technique
- Développement et mise en œuvre d'objectifs stratégiques
- Organisation de plus de 200 activités et événements sportifs, en mettant l'accent sur le bien-être des employés

2019

-

2017

DIRECTEUR ADJOINT

PAYOT SA (Nature et découvertes / Yellow corner) - Neuchâtel

Direction de deux enseignes

- Gestion des talents (19 salariés), y compris le recrutement et le cycle de vie des employés
- Responsabilité du pilotage RH, financier et commandes, incluant la planification des budgets et le suivi des performances
- Optimisation de la structure pour atteindre les objectifs de vente et de rentabilité

2017

-

2010

DIRECTEUR DE DÉLÉGATION DÉPARTEMENTALE

UNION FRANÇAISE DES ŒUVRES LAÏQUES ET DE L'ÉDUCATION PHYSIQUE - DIJON

- Restructuration et management stratégique de l'organisation (dont finance, RH, communication)
- Direction d'une équipe de 70 personnes, en se concentrant sur le recrutement stratégique, l'intégration, et le développement professionnel continu
- Création d'une stratégies de gestion des talents et les objectifs organisationnels, renforçant ainsi la culture d'entreprise et l'alignement stratégique.
- Mise en place et développement de formations professionnelles (Brevet et CQP)
- Organisation de compétitions sportives (10 annuelles) dont gestion des formalités légales



JEREMY MORLAND

RH

EXPERIENCES

2010

-

2005

RESPONSABLE DE SECTION SPORTIVE // MANAGER ÉQUIPE PRO

SPRINTER CLUB OLYMPIQUE DE DIJON - DIJON

SECTION BMX ET MTB

- Gestion de la section BMX et MTB, en se concentrant sur le développement des talents et la performance sportive
- Leadership d'une équipe professionnelle, avec un accent sur la stratégie, le développement et la réalisation des objectifs
- Planification, coaching, développement personnel

EXPERTISES COMPLEMENTAIRES MULTI-DISCIPLINAIRES

2023

-

2005

FORMATEUR / RECRUTEUR

FEDERATION FRANCAISE DE CYCLISME - Dijon / Besancon / Paris

FEDERATION FRANCAISE DE GYMNASTIQUE VOLONTAIRE - Dijon

CONSULTANT / AUDIT RH

FUTURA - Dijon

OLUX - Conthey Suisse

COMMUNICATION

AMICALE DU TOURNOI DES 6 NATIONS - Paris

FEDERATION FRANCAISE DE GYMNASTIQUE VOLONTAIRE - Dijon

EDUCATION

+2023

La fonction RH au coeur de la transformation digitale

Paris II Panthéon- CFFOP

+2022 // 2023

Diplôme HRSE administration et RH

IFP Lausanne

+2018

Les fondamentaux du management RH

Adhemis Genève

+2015

BTS Direction de petites et moyennes entreprises

(Module RH, communication, Business)
équivalent Brevet fédéral)

+2013

La communication au service du quotidien professionnel

FFEPGV Paris

+2011

Formation cadre sportif - Direction

FFEPGV Paris

+2006 // 2007

Brevet professionnel des activités sportives

CREPS Dijon

+2005 // 2006

Brevet d'état des activités du cyclisme

CREPS Dijon