

## RESPONSABLE DEVELOPPEMENT RH

### Expériences professionnelles

**Responsable du Développement RH / Fédération Française de Rugby** juin 2018 à ce jour



- Responsable de l'activité Recrutement, gestion des compétences, Formation, suivi des carrières, accompagnement opérationnel et projets RH.
- Encadrement de 1 personne

Réalisations : Construction et suivi du plan de développement des compétences  
Recrutement et gestion des emplois  
Mise en place du processus de développement rh, outil d'entretien carrière  
Déploiement de la réforme de structuration des organes déconcentrés sur le territoire : accompagnement à la création de 200 emplois cadres sportifs  
recrutement, intégration, suivi des compétences et accompagnement des Ligues régionales.

**Responsable du Développement RH / Détection Electronique Française (91)** avril 2011 à avril 2018



- Responsable de l'activité Recrutement, développement rh, mobilité, relation écoles, projet RH
- Encadrement d'une équipe de 4 personnes

Réalisations : Construction et mise en œuvre du référentiel métier DEF (effectif 800p),  
Elaboration des parcours de développement des compétences techniques,  
Reforme du processus formation et animation de comité formation  
Développement support de formation elearning  
Mise en place d'un outil digital rh management (supports entretien, évaluation)  
Diagnostic de fidélisation, parcours d'intégration métier,  
Etude Benchmark rémunération interne-secteur-marché, Accord de pénibilité  
Conception du référentiel métiers « réseau de 60 entreprises » (2400p).

**Chargée de recrutement et relations écoles / McDonald's France siège (78)** Juil. 2010 à janv. 2011



- Recrutement des fonctions supports du siège : profils cadres, non cadres, stagiaires, apprentis  
identification des profils, rédaction d'annonce, pré sélection tél., conduite d'entretien, ...
- Mise en œuvre de sessions collectives de recrutement
- Recrutement et développement des relations écoles (écoles de commerce et d'ingénieurs)
- Participation aux salons grandes écoles au niveau national.

**Chargée d'emploi / Schindler siège (78)**

sept 2002 à avril 2010



- Recrutement des fonctions supports (siège) et opérationnelles (population technique)  
de l'identification des profils à l'embauche, gestion des contrats d'intérim (80 contrats/an)
- Intégration des nouveaux embauchés, gestion de la mobilité interne, Relation écoles (30 stagiaires/an, sourcing bac+2 à ingénieur), taxe d'apprentissage, Suivi d'activités et budgets.

Réalisations : Participation à la mise en œuvre du référentiel métier (projet sur 2,5 ans).  
Création d'une base intranet de gestion des demandes de personnel.  
Déploiement d'une application corporate d'offres d'emplois sur le web.

### Chargée du Pôle Alternance / Schindler réseau Idf

mai 1997 à sept. 2002



- Intégration de 50 jeunes/an en contrat d'alternance : recrutement, gestion de l'administration du personnel, animation des relations « écoles - jeunes et entreprise », suivi des jeunes jusqu'à l'embauche définitive. Suivi financier des contrats (budget, opca). Développement des relations écoles, intégration de nouveaux partenaires/fédération.



Réalisations : Participation à la création du CQPM (Certif. Prof. de la Métallurgie)  
« Technicien Service Maintenance en Ascenseur » (projet 1 an).

### Assistante Formation / Schindler siège Vélizy (78)

oct. 1992 à mai 1997



- Elaboration du plan de formation, Mise en œuvre des actions, construction de cahier des charges, organisation et suivi du plan, conseil aux salariés sur des actions individuelles. Suivi et analyse de l'évaluation de la formation, établissement de la déclaration 2483

Réalisations : Mise en place des questionnaires d'évaluation et des synthèses d'exploitation.  
Déploiement de formation stratégique en interne sur l'année (150 pers/an).

### Assistante Formation / CEDHO organisme de formation PME Paris

sept. 1991 à oct. 1992

Assistanat de Formation des Départements Linguistique et Marketing/Finance

## Formation et Informatique

<b>Diplômes</b>	DU Gestion des Ressources Humaines Université d'Evry à Brétigny sur Orge en CIF	1997
<b>Formation continue</b>	Législation de la formation (CEGOS), techniques de recrutement (DEMOS), formation GPEC (EFE). <b>Agrément</b> Test de recrutement Performanse	
<b>Informatique</b>	outil bureautique, messagerie, Internet, rh : GPXP, CEGID, outil E-learning.	