



GISÈLE BICHE RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Informations personnelles

44 ans
En couple, 1 enfant,
Permis B, véhicule,
07.67.07.90.57
bichegisele@gmail.com

Compétences

- .Anglais niveau B2,
- .Google Workspace,
- .Workday, SAP RH,
- .Outlook, Teams,
- .Microsoft Pack Office,
- .HireView, Assessfirst,
- .Gestion de projets,
- .Conception et mise à jour de tableau de suivi des indicateurs,
- .Formation,
- .Recrutement,
- .Droit du travail,
- .Relation clients,
- .Vente, commerce, marketing,

Formation

Personnel obtenu avec mention à l'Université Toulouse 1 Capitole

.2003 : Maîtrise Administration Economique et Sociale obtenue avec mention à l'Université Toulouse 1 Capitole

.2000 : DUT Techniques de commercialisation obtenu à l'Université Paul Sabatier

Yoga, marche à pieds, cinéma, séries, lecture

Divers

aménagement de poste nécessaire

2022: Gestionnaire Contrat de Travail – Adecco pour EDF SA – 6 mois

.Périmètres: EDVANCE
.Principales missions:
.Paie, administration du personnel, gestion des temps

2021: Gestionnaire RH Généraliste pour les fonctions intégrées d'Airbus – Airbus SAS – 1 an

.Périmètres:
.Finance, Audit & Communication, Service Juridique, Sécurité des produits, support apporté à 12 Responsables Ressources Humaines de proximité,
.Principales missions:
.Sourcing, recrutement, mobilité interne, communication avec les managers, avec les candidats, on-boarding, référent réglementation RH, utilisation quotidienne du SIRH Workday, HireVue et Assessfirst,

2019-2021: Gestionnaire coordinatrice des Talents en France – Airbus SAS – 2 ans

.Périmètres:
.Personnel non cadre, cadre et cadre supérieur localisé en France,
.Principales missions:
.Gestion des projets et des activités d'identification, de sélection et de développement des Talents,
.Mise en œuvre des formations de développement des Talents (sur la connaissance d'Airbus, du modèle de leadership, des valeurs de l'entreprise),

2008-2019: Responsable Ressources Humaines de proximité – EADS France SAS / Airbus SAS – 11 ans

.Périmètres:
.Qualité Industrielle,
.Chaîne d'approvisionnement,
.Logistique et Transport (Marchandises générales), Coordination ATI (Airbus Transport International),
.Financement des ventes,
.Centres de Services Partagés Ressources Humaines,
.Direction Générale du Siège Social d'E.A.D.S. France, (Paris),

.Principales missions en qualité des Responsable Ressources Humaines de proximité:
.Gestion des embauches, de la mobilité interne,
.Participation et mise en œuvre de la stratégie RH,
.Application de la réglementation, mise en œuvre de la politique salariale, des accords,
.Formation professionnelle, développement des RH,
.Gestion des cas disciplinaires,
.Gestion des départs,

.Déploiement de la méthode des «5S» (projet lean) dans les Ressources Humaines d'Airbus en France,
.Rôle de point focal des salariés détachés contractuellement en Chine depuis l'Europe pour la Division Airbus commercial pour les campagnes de gestion des rémunérations, des bonus, des promotions,

.Responsable de projets Ressources Humaines Périmètres:
.Volet 3 du projet «#loving.customers»,
.Volet «proximité des Ressources Humaines envers les salariés» du projet «Simplifier la Gestion des Ressources Humaines»,
.Coordination du projet A350 XWB – Early Long Flight, constitution de la liste des passagers,

.Principales missions:
.«Reconnaitre et récompenser les comportements favorisant une approche plus centrée vers le client» par le biais de la mise en œuvre de critères pouvant les mesurer et par la nomination à une session d'information pour développer sa connaissance et sa culture client,
.Création d'un livret contenant les pratiques à suivre et les outils à disposition,

2004-2008: Conduite du changement – Airbus Ops SAS, EADS France SAS, Eurocopter SAS – 4 ans

.Périmètres:
.Projets «eHR» (logiciels «e-Recruiting», «Performance & Development»),
.Principales missions:
.Stratégie, communication et formation en coordination avec les Divisions du Groupe,

1998-2004: Vente/ commerce – Sodex, MiM, Leclerc, La Halle Vêtements – 7 ans

.Périmètres:
.Caissière, vendeuse, service clientèle,
.Ouverture et fermeture des points de vente en toute autonomie, collaboration avec les équipes, contrôle de réalisation des objectifs de vente quotidiens,
.Gestion des stocks, livraisons, inventaires, service après vente,